

MARIO LEMES MEDINA

Emprender con éxito:

# Potencia tus habilidades para entrevistas técnicas



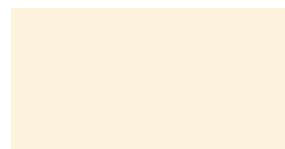
# Hola! Soy Mario Lemes 🖐️

Soy Líder Técnico y trabajo con equipos multidisciplinares de desarrollo software en la industria TI.

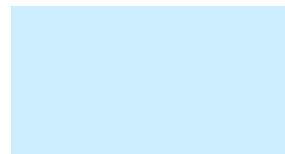
Dirijo los esfuerzos ingenieriles del equipo para construir soluciones software estables, arquitecturas escalables y experiencias digitales para distintas empresas y clientes.



PROGRAMA



2ºDAW



2ºDAM - 1ºCIBER

## AGENDA

# Hoy hablaremos de...

Introducción a las entrevistas técnicas

Preparación a la entrevista: antes, durante y después

Soft skills esenciales en una entrevista

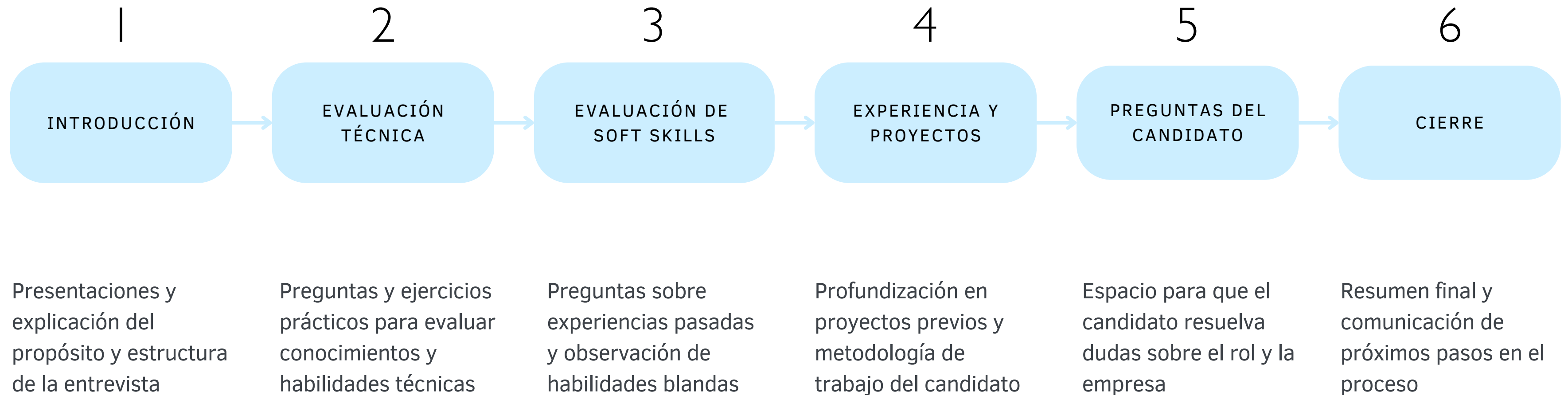
Recursos extras

Próxima sesión

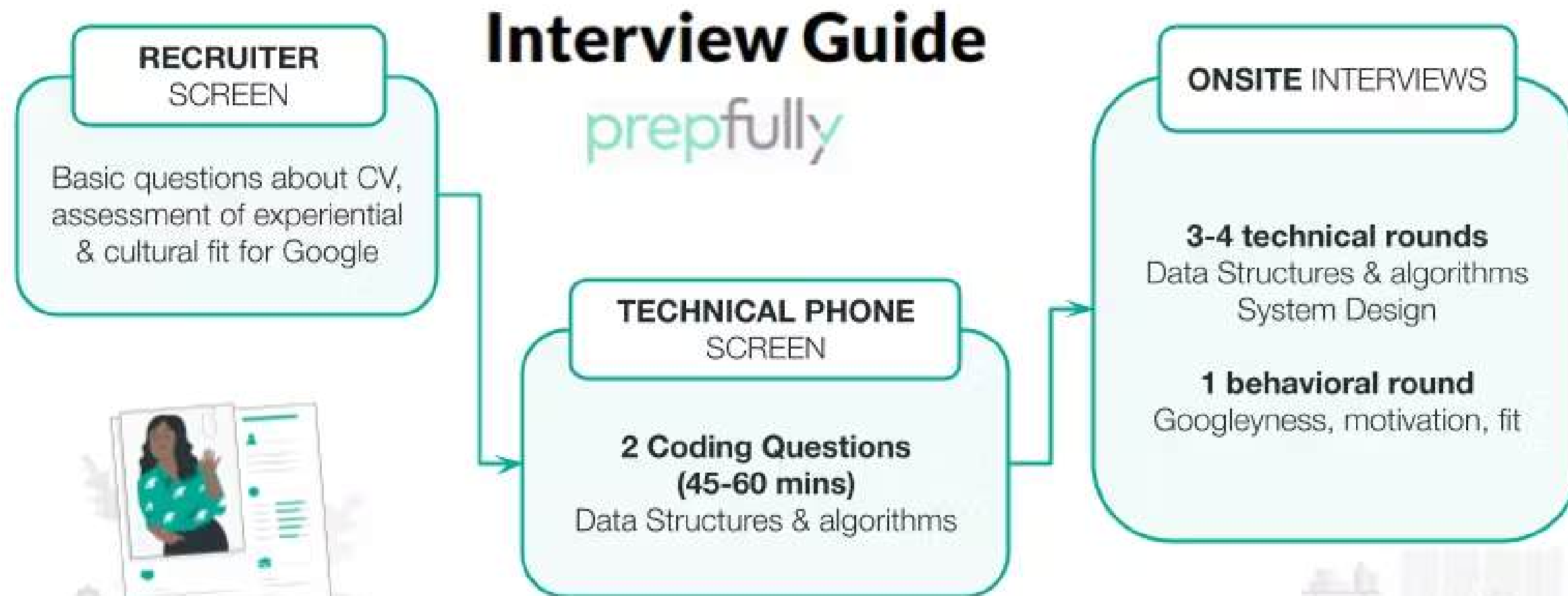
# Entrevista técnica...

## ¿Qué es?

## Estructura de una entrevista



# Google Software Engineer



Read more on [prefully.com/interview-guides/google-software-engineer](https://prefully.com/interview-guides/google-software-engineer)

# Apple Software Engineer

## Interview Guide

prefully

### HIRING MANAGER PHONE SCREEN

Basic questions about CV, assessment of experiential & cultural fit for Apple.

### TECHNICAL PHONE SCREEN

**2 Rounds (45 min each)**  
Coding  
Data Structures and algorithms

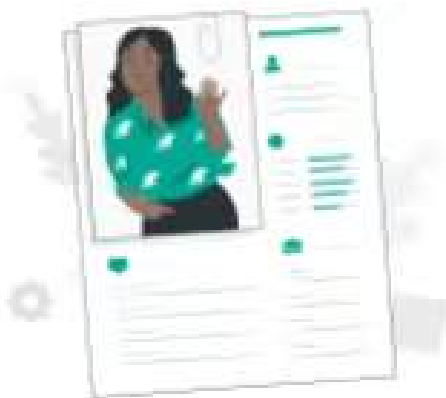
### ONSITE ROUND

**4-5 Rounds (60 min each)**  
Coding interviews x3  
System Design interview x1  
Behavioral round w/ HM x1

Senior roles swap 1 coding w/ SD  
Each team sets its own process –  
loop changes team-to-team

### APPLE EXCLUSIVE

**Take-home assignment**  
Provide a solution to a  
problem in the form of a  
code



Read more on  
[prefully.com/interview-guides/apple-software-engineer](https://prefully.com/interview-guides/apple-software-engineer)





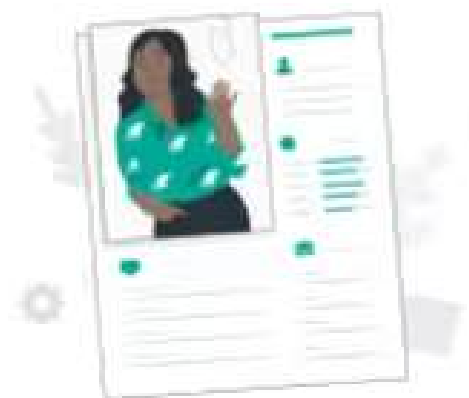
# reddit Software Engineer

## Interview Guide

prefully

### PHONE SCREENING

Basic questions about CV, Assessment of experiential & cultural fit for Reddit



### TECHNICAL ROUND

Coding  
Data structures and algorithms

### FINAL ROUND

- R1. Behavioral Round
- R2. System Design Round
- R3. Algorithm Round
- R4. General-Purpose Programming
- R5. Manager Round



Read more on  
[prefully.com/interview-guides/reddit-software-engineer](https://prefully.com/interview-guides/reddit-software-engineer)

Llega la entrevista  
¿Y ahora qué?



## Antes de la entrevista (tips)

**Infórmate sobre la empresa:** investiga la industria en la que operan y, si es posible, los proyectos que llevan a cabo.

**Aprende sobre el puesto para el que te van a entrevistar:** analiza los requerimientos de la oferta y anota las preguntas que tengas.

**Construye un guión:** practica un “elevator speech” donde hables sobre tu motivación personal, habilidades técnicas destacadas, proyectos en los que has participado y desafíos que has superado.

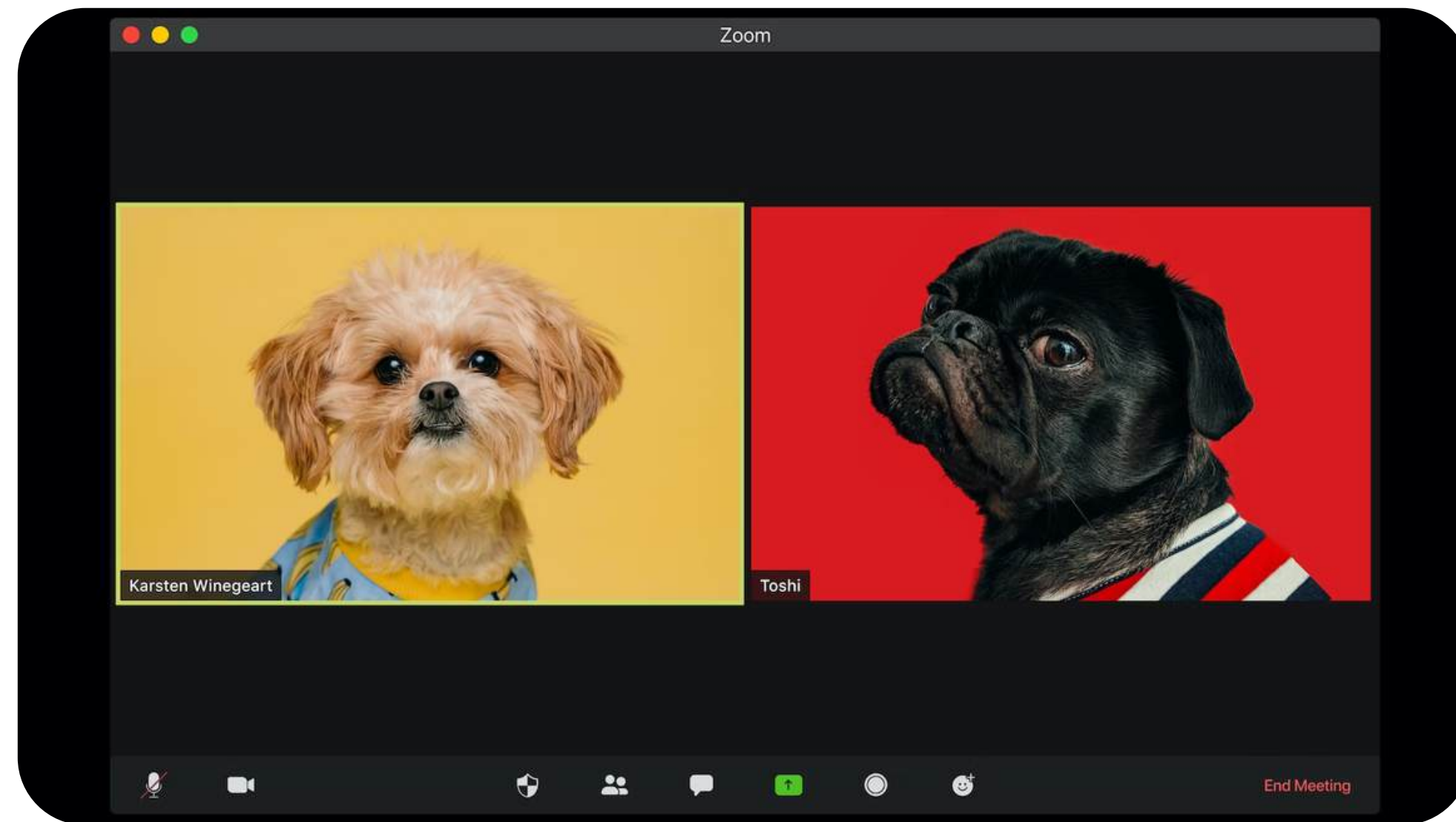
**Ten a la mano todos tus recursos:** CV, guión para presentarte, proyectos o portafolio, en caso de que se requiera mostrarlos.

**Prepara tu entorno (remoto):** asegura buena iluminación, mantén la cámara encendida, verifica la calidad del sonido del micrófono y asegura una buena conexión a internet. Ten un plan de respaldo para la conexión, como el uso de datos móviles.

**Adaptate al entorno (presencial):** Cuida tu apariencia personal, ve aseado y viste de manera adecuada al puesto y la cultura de la empresa. Llega con tiempo suficiente para evitar contratiempos y lleva cualquier material relevante.

PREPARACIÓN A LA ENTREVISTA: ANTES, DURANTE Y DESPUÉS

## Durante la entrevista



## Durante la entrevista (tips)

**Habla con claridad:** pronuncia correctamente y siempre muestra entusiasmo.

**Sé cortés:** utiliza saludos como "buenos días" o "buenas tardes", agradece y desea un buen día. Si el entrevistador no se siente bien, muéstrale tus deseos de pronta recuperación, ¡conecta con la persona!

**Nunca hables mal:** de tus anteriores experiencias de trabajo, un ex empleador o un compañero de trabajo.

**Presenta tu guión previamente preparado:** pero sé flexible. Responde a las preguntas de manera elaborada y evita respuestas cortas o monosilábicas.

**Permite que el entrevistador hable:** evita interrumpir y mantén una actitud de escucha activa.

**No busques información durante la entrevista:** si no tienes a mano la respuesta a una pregunta, ofrece enviar la información por correo electrónico después de la entrevista.

**Sé honesto si no sabes algo y, si es posible, ofrece una alternativa.** Por ejemplo: "No he trabajado con bases de datos no relacionales, pero tengo una sólida base de conocimientos en bases de datos SQL".

**Finaliza la entrevista agradeciendo al entrevistador por su tiempo:** expresa que fue un placer y una experiencia gratificante, y comunica tu entusiasmo por la posibilidad de unirte al equipo si consideran que eres el candidato adecuado.

PREPARACIÓN A LA ENTREVISTA: ANTES, DURANTE Y DESPUÉS

## Después de la entrevista



## Después de la entrevista (tips)

**Envía un correo de agradecimiento:** muestra tu gratitud por la oportunidad, menciona algo específico de la entrevista que te haya interesado y reafirma tu interés en el puesto.

**Reflexiona sobre tu desempeño:** analiza las preguntas y respuestas que diste, identifica áreas de mejora y toma nota de las cosas que hiciste bien para futuras entrevistas.

**Realiza un seguimiento si no obtienes respuesta:** si no te han respondido dentro del plazo indicado, envía un correo educado preguntando por el estado del proceso de selección.

**Organiza tus documentos y aprendizajes:** guarda la información relevante de la entrevista para futuras oportunidades y ajusta tu guion o currículum según los comentarios recibidos.

**Mantén una actitud positiva:** si no obtuviste el puesto, utiliza la experiencia como una oportunidad de aprendizaje. Solicita al entrevistador feedback constructivo sobre los motivos del rechazo y los puntos específicos en los que podrías mejorar.



En serio, ¿Soft Skills?

## ¿Por qué marcan la diferencia?

Comunicación

Liderazgo

Trabajo en equipo

Gestión del tiempo

Adaptabilidad

Creatividad

Resolución de problemas

Ética laboral

Inteligencia emocional

¿Por qué marcan la diferencia?



## Comunicación



Fernando Miralles



@fermiralles

+2M Seguidores



@fermiralles

+620K Seguidores

[Evita hablar como Eminem:](#)



Richard McMunn



@careervidz

+4.6M Seguidores

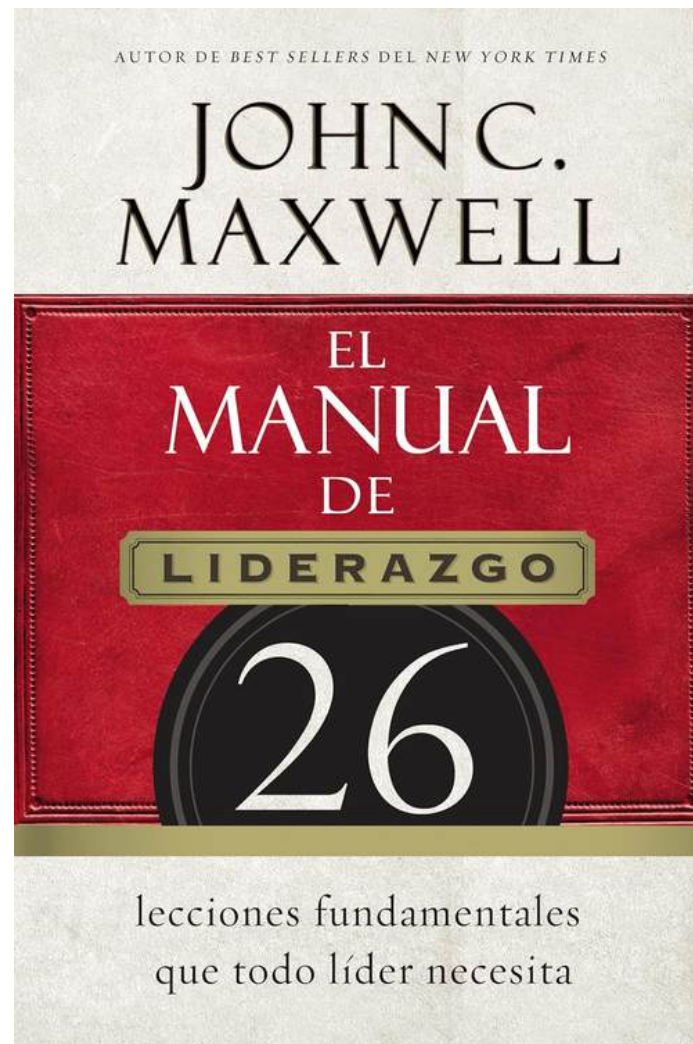


@CareerVidz

+4.5M Seguidores

[How do you prioritize your work?](#)

## Liderazgo

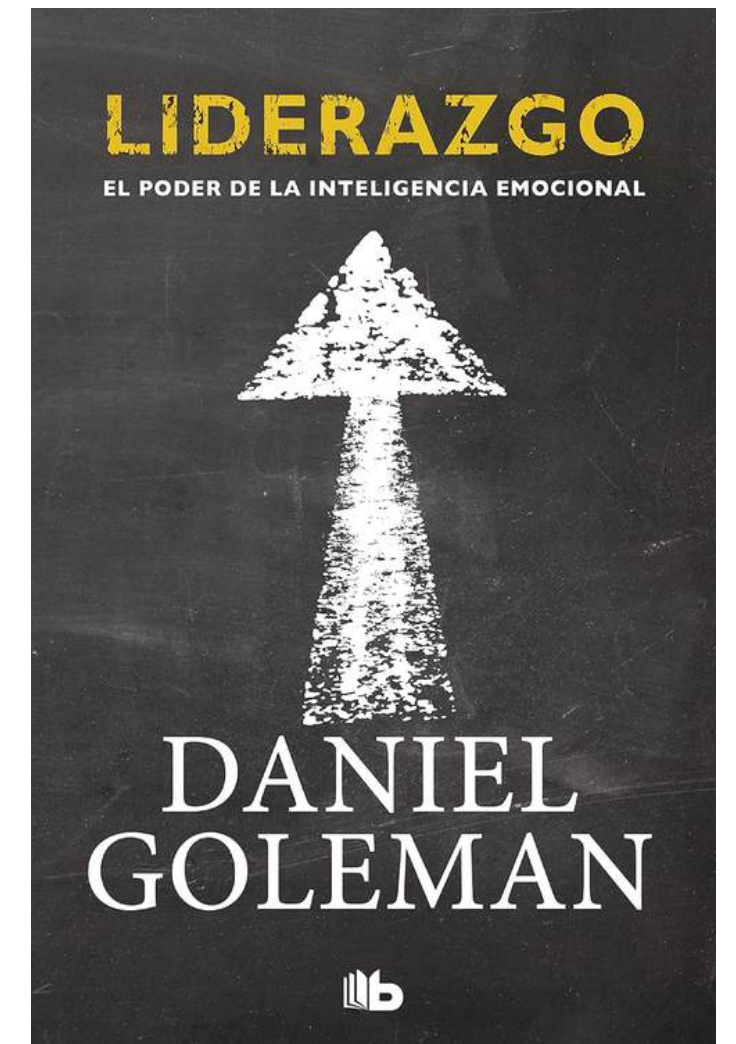


El manual del liderazgo: 26 lecciones fundamentales que todo líder necesita

John Maxwell

Liderazgo. El poder de la inteligencia emocional

Daniel Goleman



## Trabajo en equipo



**coursera**

Trabajo en equipo y creatividad

Gies College of Business, University of Illinois

## Gestión del tiempo

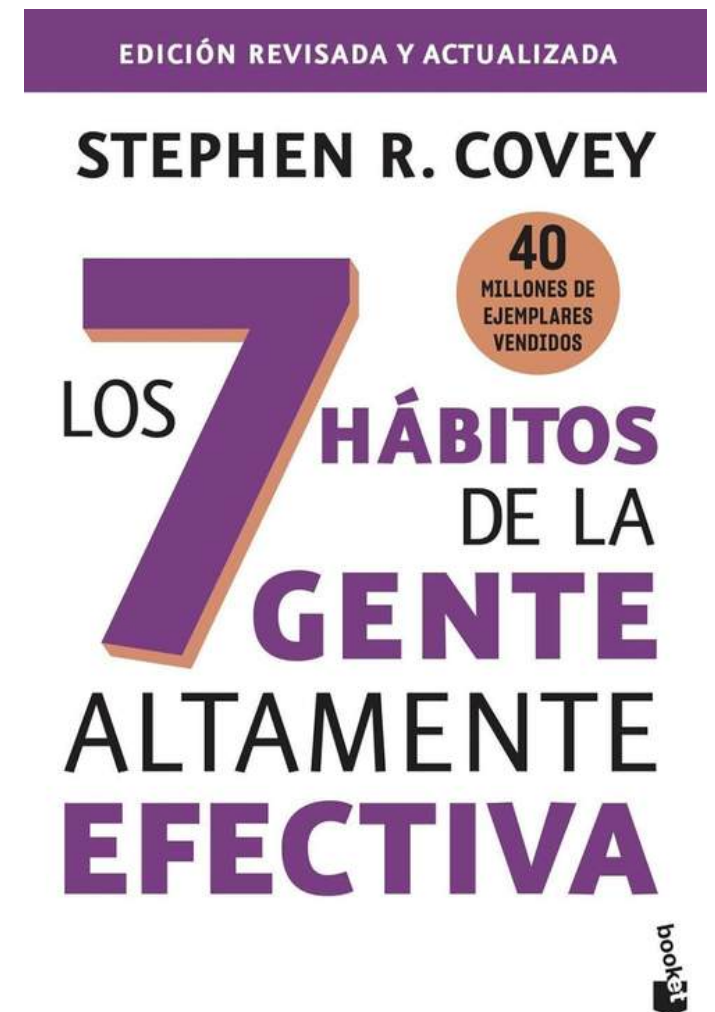


### Productividad Personal y Profesional: Gestión del tiempo



Los 7 hábitos de la gente  
altamente efectiva

Stephen R. Covey



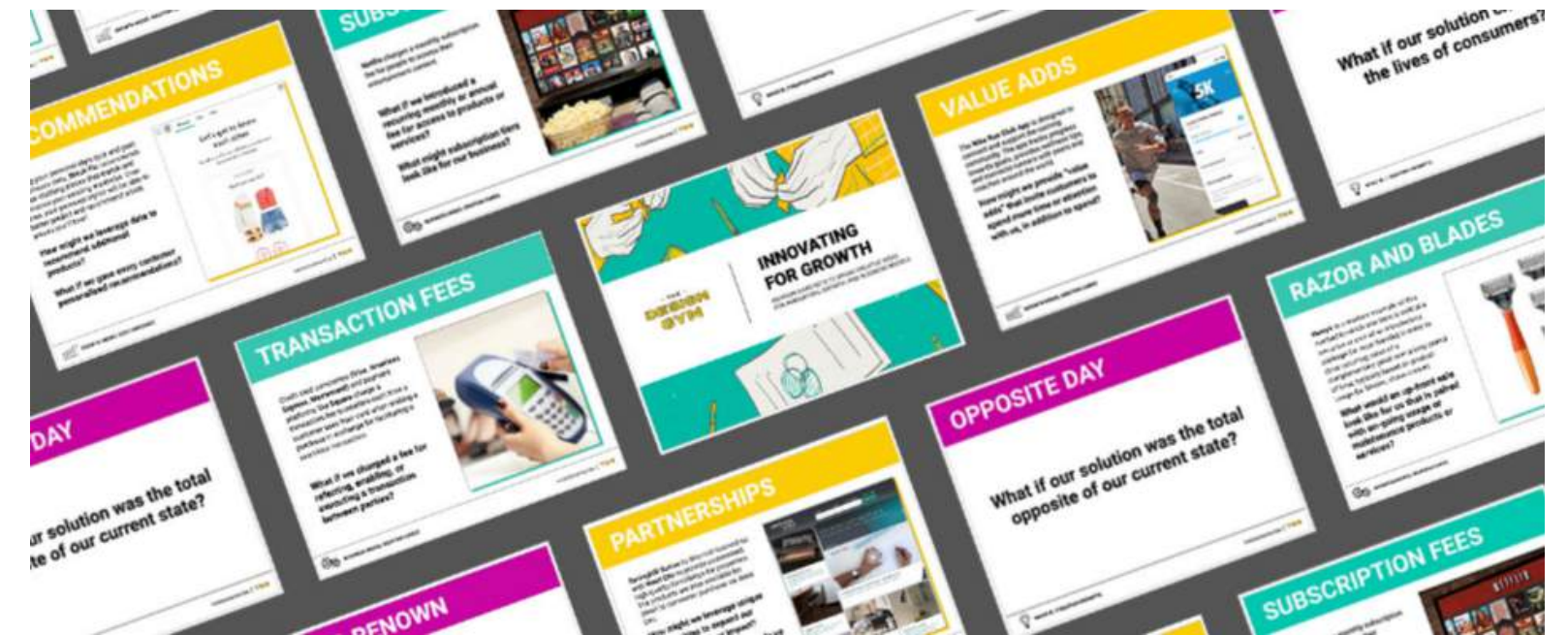
## Adaptabilidad / Creatividad



6 maneras de desarrollar adaptabilidad en el lugar de trabajo y aceptar los cambios

<https://asana.com/es/resources/workplace-adaptability-skills>

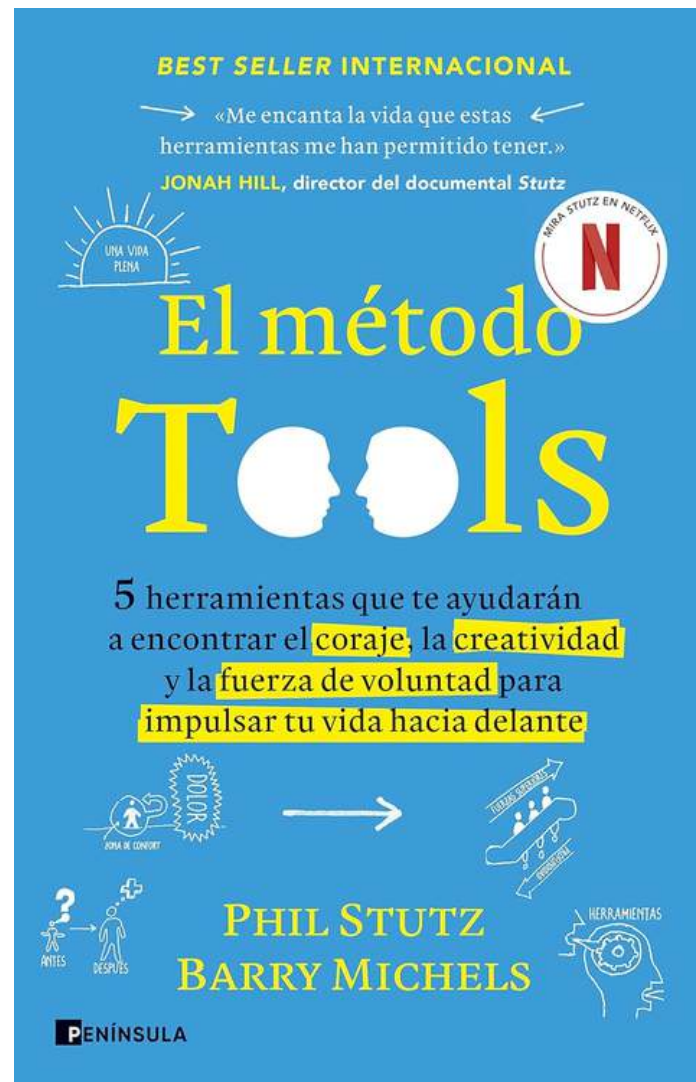
## Innovating for Growth Card Pack



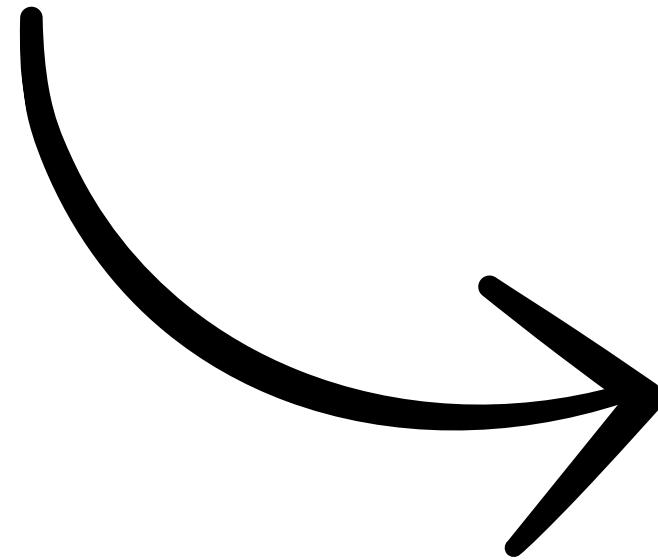
<https://www.thedesigngym.com/resources/innovating-for-growth/>



## Resolución de problemas

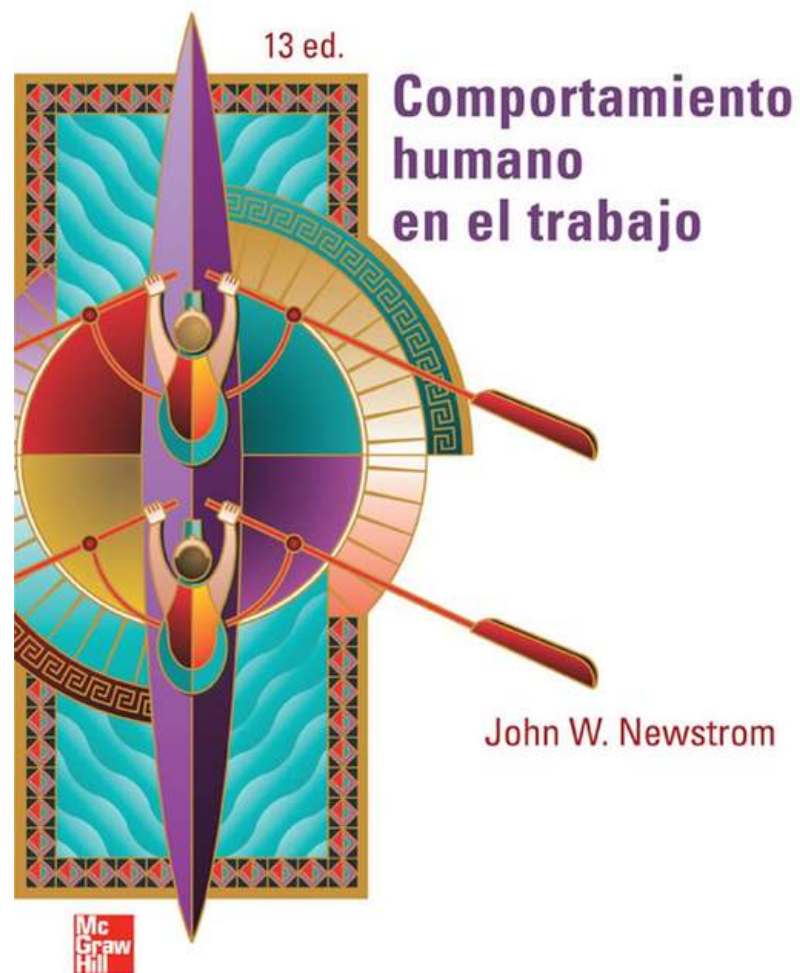


El método Tools  
Phil Stutz



El método Stutz

## Ética laboral



## Comportamiento humano en el trabajo

Jhon W. Newstrom



Laura Whaley

 @loewhaley

+3.9M Seguidores

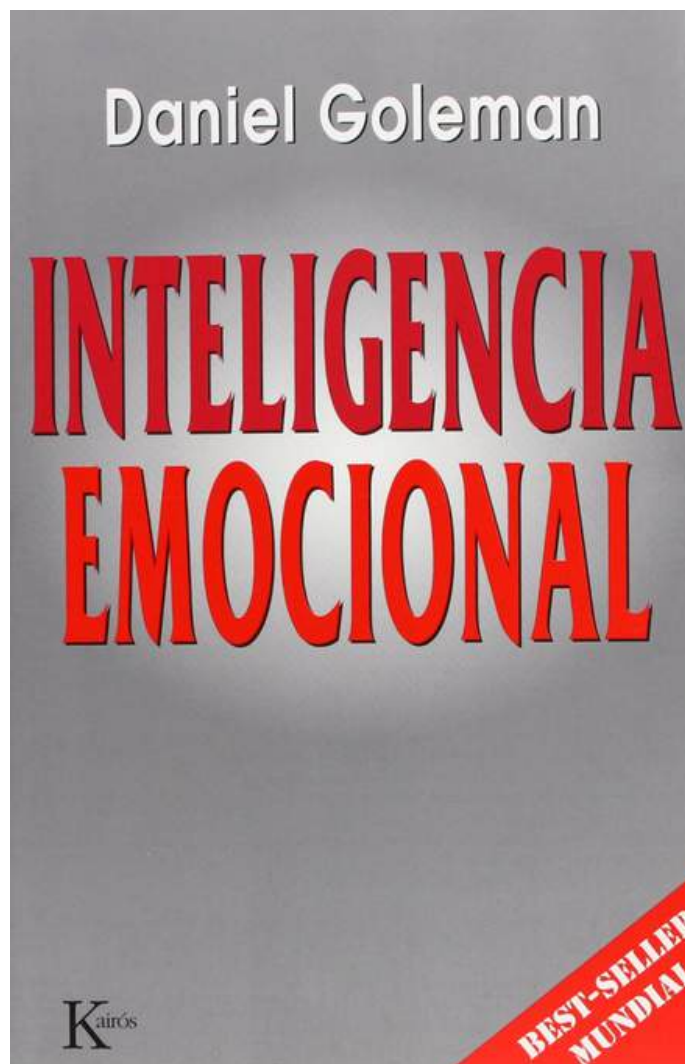
 @loewhaley

+873K Seguidores

## Inteligencia emocional

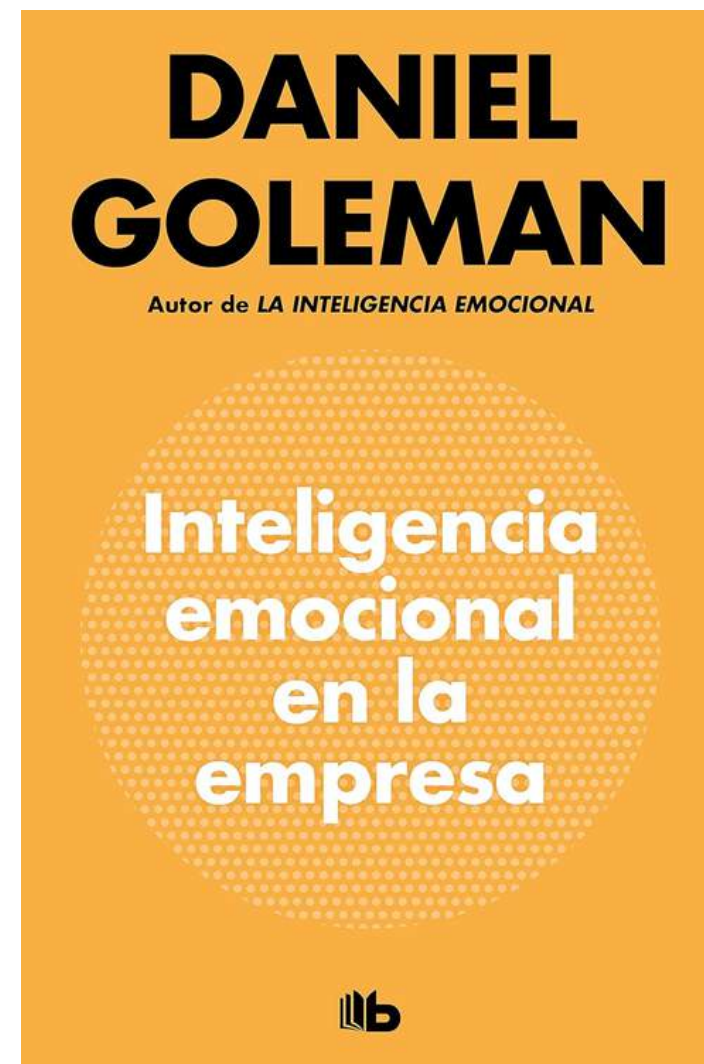
## Inteligencia emocional

Daniel Goleman



## Inteligencia emocional en la empresa

Daniel Goleman



## Bonus: Los beneficios de la inteligencia emocional para nuestros hijos



<https://www.youtube.com/watch?v=k6Op1gHtdoo>

Más recursos

## Plataformas de aprendizaje

1. Udemy: [www.udemy.com](http://www.udemy.com)
2. Coursera: [www.coursera.org](http://www.coursera.org)
3. Codecademy: [www.codecademy.com](http://www.codecademy.com)
4. FreeCodeCamp: [www.freecodecamp.org](http://www.freecodecamp.org)
5. Pluralsight: [www.pluralsight.com](http://www.pluralsight.com)
6. edX: [www.edx.org](http://www.edx.org)
7. Khan Academy: [www.khanacademy.org](http://www.khanacademy.org)
8. W3Schools: [www.w3schools.com](http://www.w3schools.com)
9. HackerRank: [www.hackerrank.com](http://www.hackerrank.com)
10. Stack Overflow: [stackoverflow.com](http://stackoverflow.com)
11. CodeWars: [www.codewars.com/kata](http://www.codewars.com/kata)
12. CodeChef: [www.codechef.com](http://www.codechef.com)
13. GeeksForGeeks: [www.geeksforgeeks.org](http://www.geeksforgeeks.org)



# Próxima sesión

☒PRÓXIMA SESIÓN

## Parte práctica I: Entrevista personal

Elevator Pitch

Entrevistas culturales simuladas

Simulaciones de entrevistas técnicas

<https://mariolemesmedina.com/taller>